

Informe de resultados

La Arquitectura Técnica en España Visión comparada entre mujeres y hombres

Madrid, a 19 de febrero de 2020



Síntesis de resultados

Perfil profesional

- El **79% de colegiados en la Arquitectura Técnica son hombres** frente al **21% de mujeres**. Para recoger mejor la opinión de ambos sexos hemos cogido una muestra donde existe la misma proporción entre hombres y mujeres.
- La **edad media** de los profesionales entrevistados es **de 43 años**, 46 en el caso de los hombres y 40 para las mujeres. Las **mujeres entrevistadas son en su mayoría (90%) menores de 50 años**. Sin embargo, uno de cada tres colegiados varones tienen más de 50 años (37%).
- La **mayoría de los entrevistados trabajan como autónomos (60%)**, un tercio es asalariado y uno de cada 10 es funcionario. La proporción de autónomos es mayor en hombres que en mujeres. Sin embargo, hay mayor proporción de mujeres en el conjunto de los asalariados y funcionarios.
- Más de la mitad **de los entrevistados tienen hijos a su cargo (58%)**, en mayor proporción los hombres (62%) que las mujeres (55%).

Profesión

- Hombres y mujeres creen que **sería bueno estudiar la situación real de las mujeres en el sector y promover la igualdad de oportunidades**.
- La **presencia femenina en los órganos de gobierno es superior a la presencia femenina colegiada**. A excepción de los cargos de presidencia donde hay una mayoría absoluta masculina. **Ambos creen que ha mejorado mucho la igualdad en la profesión**. El desempeño profesional es el aspecto mejor valorado por ambos para facilitar el ejercicio de la profesión. Aunque las mujeres también valoran mucho el ser hombre.

Remuneración

- Según los resultados de la encuesta, **los hombres cobran de media un 17% más de sueldo que las mujeres**. En el caso de **asalariados y autónomos la brecha salarial aumenta hasta el 20%**, es decir, **el varón que desempeña su labor profesional en el sector privado como autónomo o trabajador por cuenta ajena, cobra de media un 20% más que la mujer** en las mismas circunstancias profesionales. En el caso de los **funcionarios la brecha salarial es del 9%**.
- Con independencia del sexo del profesional, adicionalmente, **existe una brecha salarial entre los colegiados por razón de la edad**. Los **entrevistados menores de 40 años cobran de media un 20% menos que los profesionales mayores de 40 años**. Si se analiza conjuntamente el sexo y la edad de los profesionales, las mujeres comienzan cobrando un 21% menos que los hombres en edades por debajo de los 40 años, a partir de esta edad, la brecha se estrecha hasta el 11%.
- Por regla general, **los profesionales con hijos cobran un 18% más que aquellos que no los tienen**. Sin embargo, distinguiendo por sexo, **entre los profesionales con hijos, los hombres cobran un 17% más que las mujeres**. En el caso contrario, entre los profesionales más jóvenes sin hijos, los hombres cobran un 13% más que las mujeres.
- No existe un acuerdo generalizado sobre si existe equidad o no en la remuneración. De hecho, **la percepción sobre esta realidad es completamente opuesta entre hombres y mujeres**. El **64% de los hombres creen que sí existe equidad en la remuneración**, cuando existe un mismo nivel de formación y experiencia, mientras que tan solo el 28% de las mujeres lo creen.

1

- Análisis del perfil profesional de la Arquitectura Técnica

2

- Análisis de la profesión

3

- Remuneración

4

- Conciliación

1. Análisis del perfil profesional de la Arquitectura Técnica

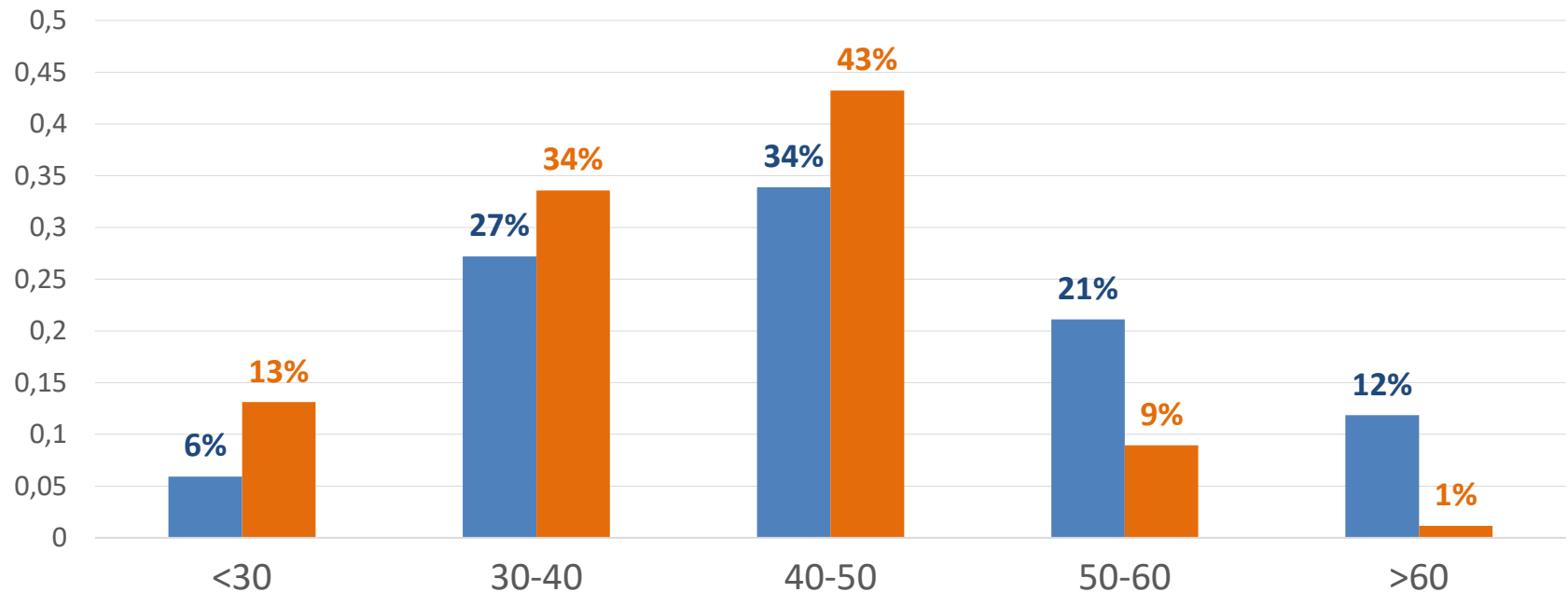


Distribución de la muestra por sexo y tramo de edad



- La edad media de los profesionales entrevistados es de 43 años: 46 años en el caso de los hombres y 40 años en el de las mujeres.
- La proporción de mujeres es mayor entre los menores de 50 años, mientras que a edades superiores la inmensa mayoría de los entrevistados son hombres.

■ Hombre ■ Mujer



TOTAL

130 (10%)

412 (30%)

523 (39%)

201 (15%)

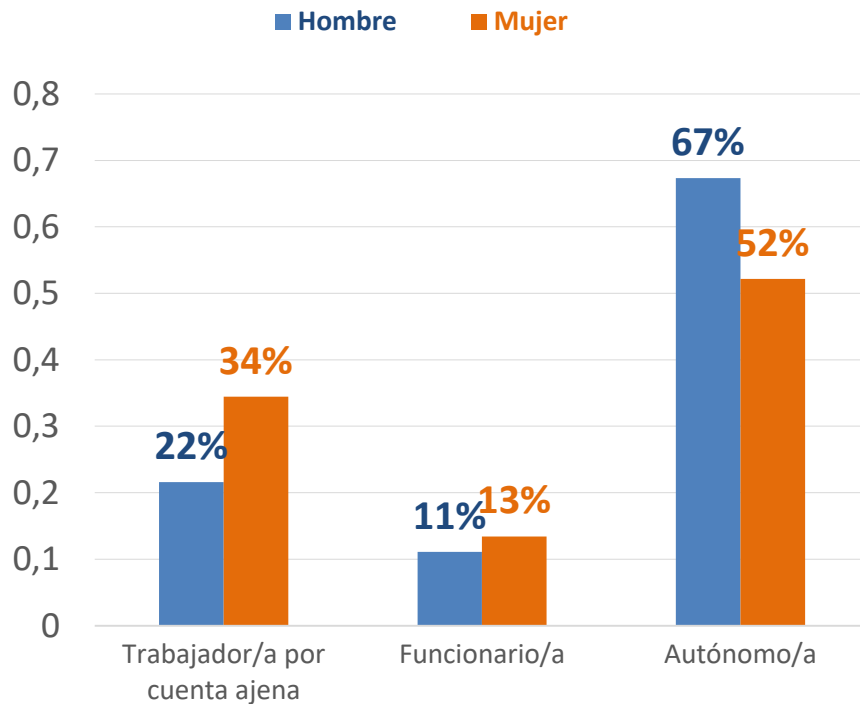
86 (6%)

¿Qué edad tiene?

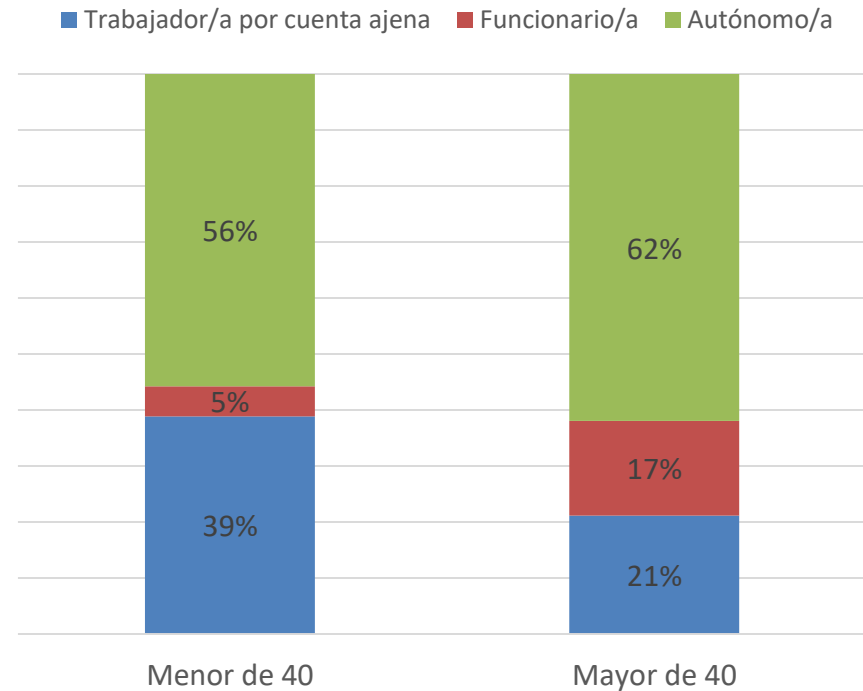
Distribución de la muestra según el ejercicio de la profesión



- La mayoría de los entrevistados ejercen su profesión como autónomos. Aproximadamente, un tercio es asalariado y uno de cada diez, trabaja como funcionario público.
- Los hombres ejercen en mayor medida su profesión como autónomos (67%), mientras que hay una mayor proporción de mujeres asalariadas en el sector privado (34%) y en el público (13%).
- Por edad, en la generación menor de 40 lo habitual es trabajar en el sector privado ya sea como autónomo o por cuenta ajena.



Total **381 (28%)** **166(12%)** **805 (60%)**

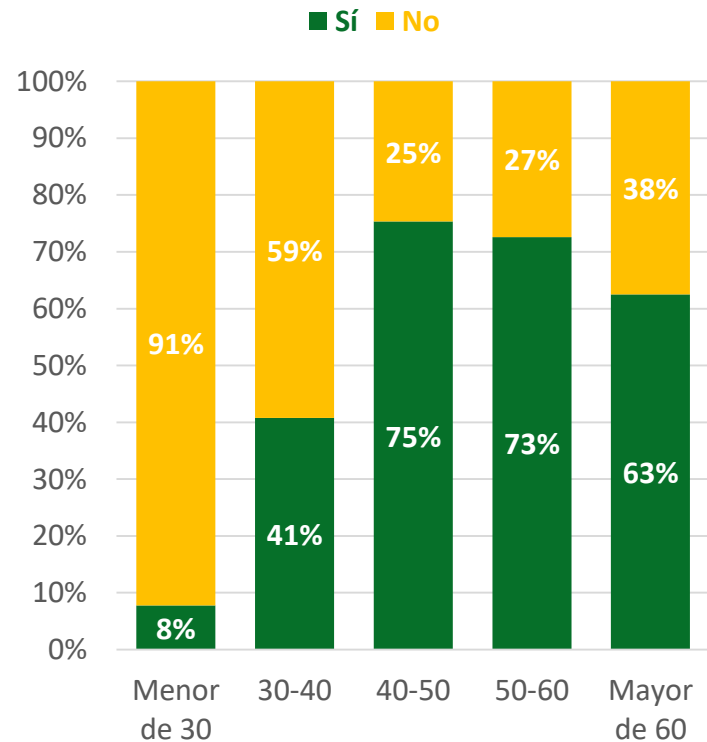
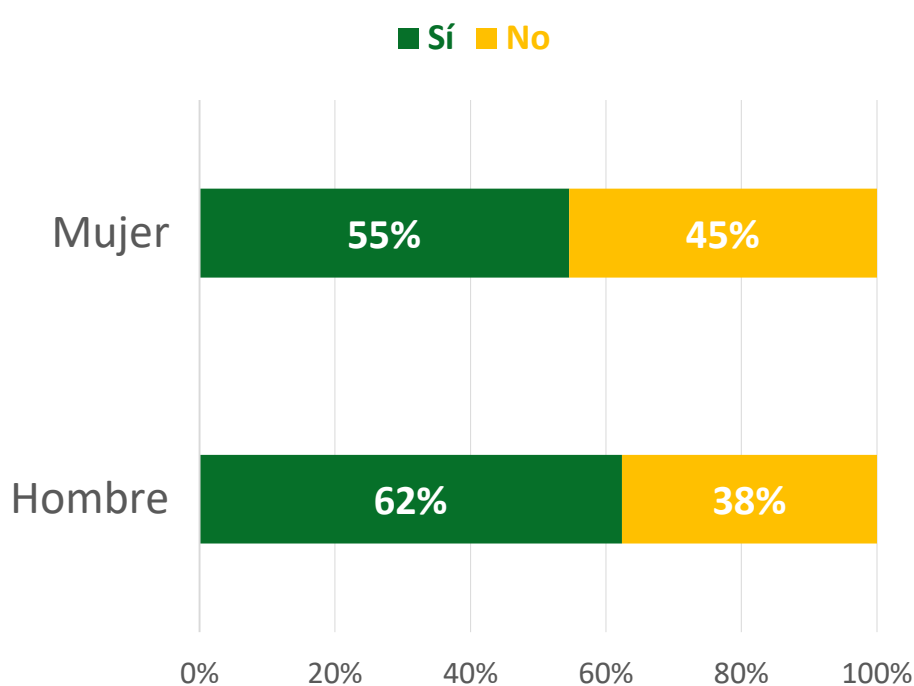


¿Cómo ejerce la profesión de la Arquitectura Técnica?

Distribución de la muestra según si tiene hijos a su cargo



- El **58% de los profesionales encuestados tiene hijos a su cargo**, siendo ligeramente superior en hombres (62%) que en mujeres (55%).
- Por edad, entre los menores de 40 años, el 31% tiene hijos a su cargo mientras que en los mayores de 40 años esta proporción es del 75%.



TOTAL	789 (58%)	563 (42%)
--------------	------------------	------------------

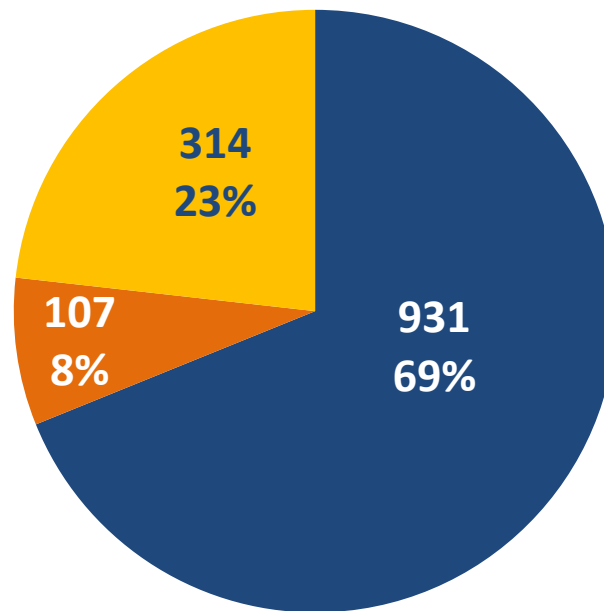
¿Tiene usted hijos a su cargo?

2. Análisis de la profesión



- La mayoría de los profesionales consideran que ejercen la profesión **una mayor proporción de hombres que de mujeres**. Uno de cada cuatro, consideran que la proporción es similar (23%).
- Según los datos facilitados por el Consejo General, la proporción de varones actualmente es del 71% frente al 29% de colegiadas mujeres.

■ Hombres ■ Mujeres ■ En igual proporción



¿Cree que hay más hombres o mujeres en la profesión?



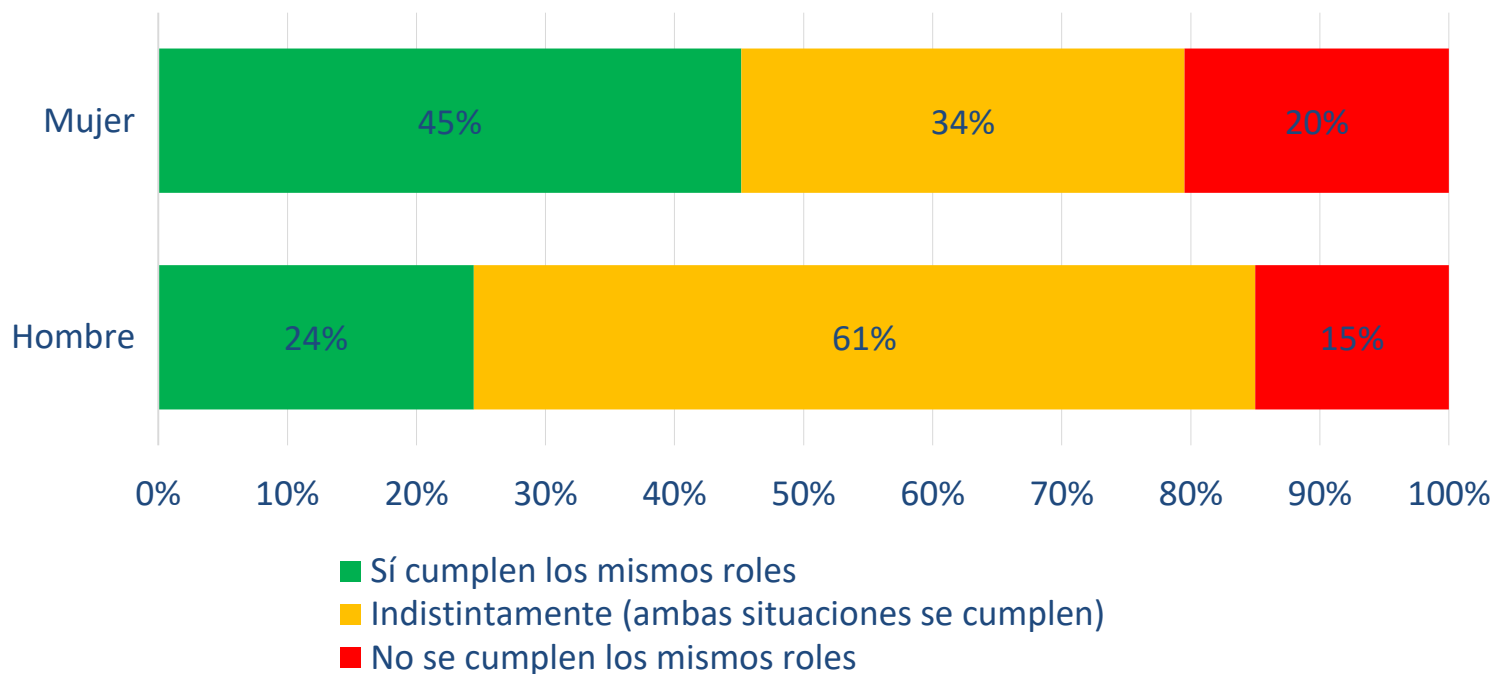
- La **presencia femenina en las juntas de gobierno de los colegios es del 27%**, cifra que a priori puede parecer baja pero no lo es, ya que tan sólo el 21% de los colegiados son mujeres. Donde existe una mayor discrepancia es en presidencias donde el porcentaje de mujeres es del 7% frente al 93% de hombres.

	Hombres	Mujeres	Total
Colegiados	79%	21%	49.821
Miembros de juntas de gobierno	73%	27%	417
Presidencias	93%	7%	55
Vicepresidencias	70%	30%	10
Secretarías	69%	31%	55
Tesorería-contador	81%	19%	86
Vocales	75%	25%	294
TOTAL	39.386 79,06%	10.435 20,94%	49.821

Desigualdad en el sector respecto a los roles.



- Para el 47% de los entrevistados, hombres y mujeres desarrollan los roles profesionales indistintamente. En este caso, el 45% de las mujeres consideran que ellas desempeñan los mismos roles que los hombres, mientras que en el caso de los hombres esta cifra desciende al 24%.
- En cambio, la mayoría de los hombres (61%) considera que ambas situaciones se cumplen, es decir que en algunas ocasiones hay igualdad en el ejercicio de los roles, mientras que otras veces las Arquitectas Técnicas son relegadas a puestos de menor responsabilidad.



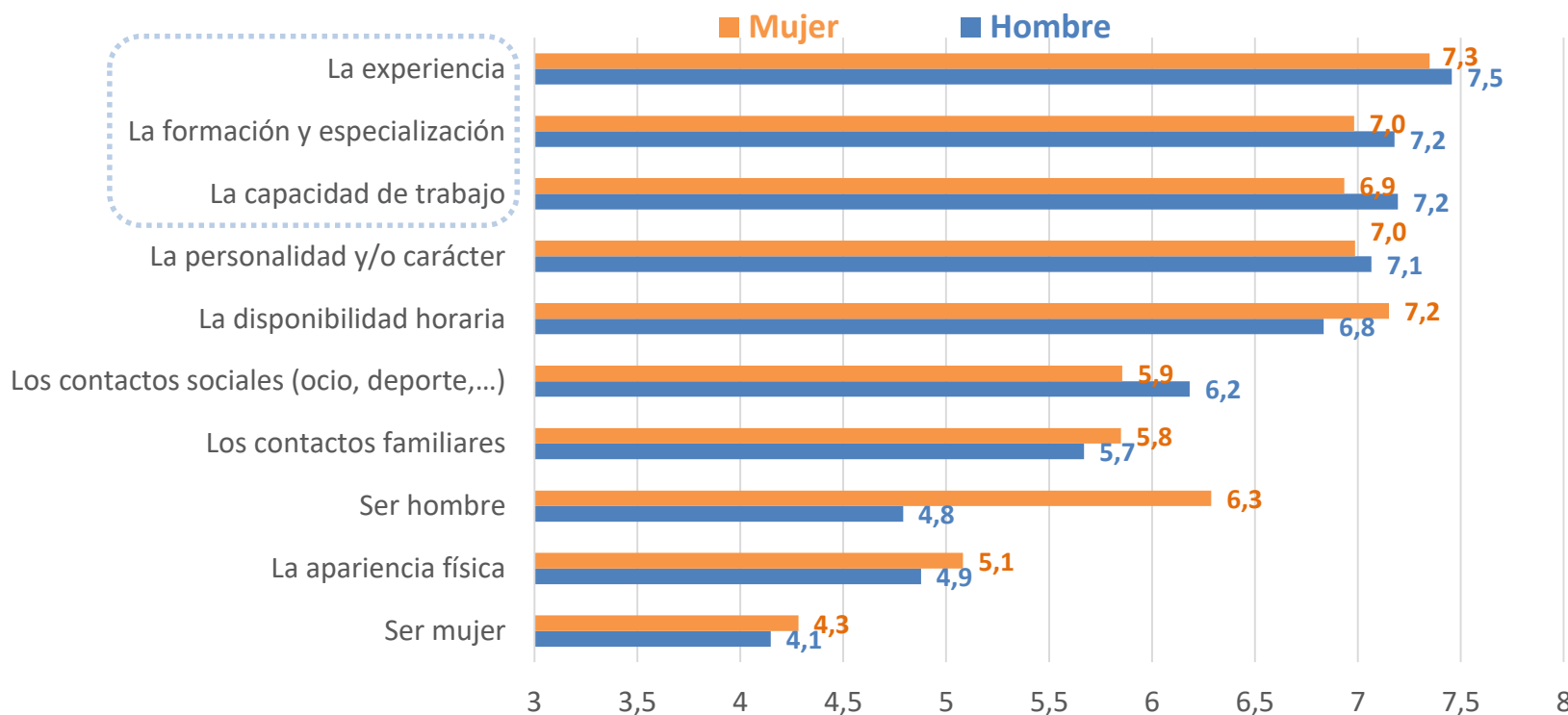
TOTAL	474 (35%)	637 (47%)	241 (18%)
-------	-----------	-----------	-----------

En su opinión, en un equipo de trabajo, ¿las mujeres desarrollan los mismos roles que los hombres o suelen quedar relegadas a puestos de ayudantes técnicos con mayor probabilidad que los hombres?

Aspectos que facilitan el ejercicio libre de la profesión



- El **desempeño profesional** (como la formación o la experiencia) **son considerados como los aspectos que más facilitan el ejercicio libre de la profesión y su permanencia en la misma**, aunque en general son ligeramente más valorados por los hombres que por las mujeres. Los contactos también facilitan dicho ejercicio.
- Las mujeres le dan más importancia al hecho de “ser hombre” que a otros aspectos como son los contactos sociales o familiares.

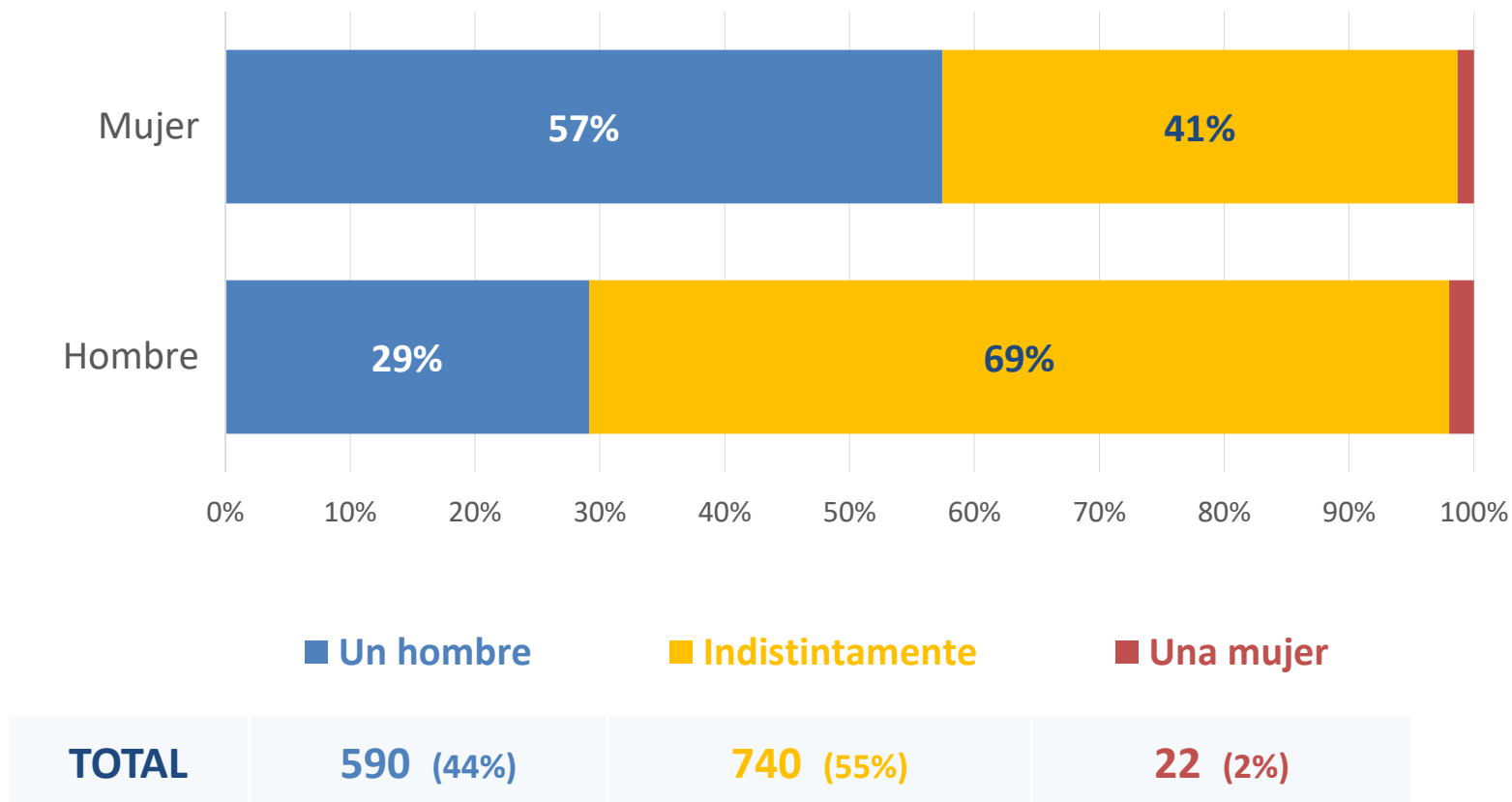


Señale los aspectos que facilitan el ejercicio libre de la profesión y su permanencia en la misma en su opinión son (poniendo 1 al menos importante y 10 al más importante)

Desigualdad en la selección por parte de un cliente.



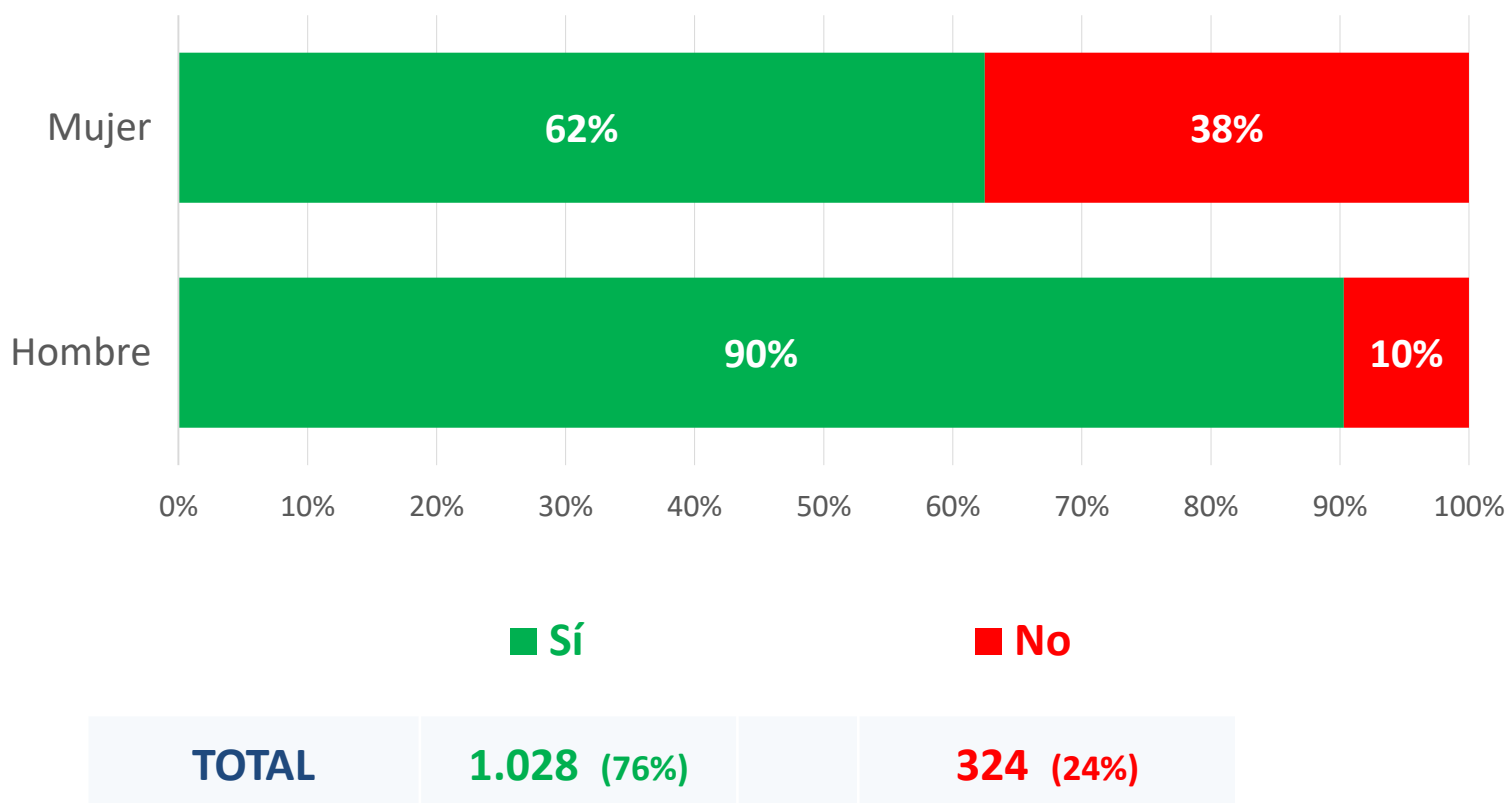
- Existe una gran diferencia entre hombres y mujeres sobre a quién suele preferir un cliente o promotor. Mientras entre los hombres predomina la idea de que indistintamente se prefiere a un hombre o a una mujer (69%), entre las mujeres, la mayoría (57%) considera que el hombre es la opción prevalente de un cliente o promotor.



En base a su experiencia, ¿a quién diría que prefiere un cliente y/o promotor a la hora de contratar un servicio técnico?



- La mayoría de los profesionales encuestados (76%) sostiene que hay igualdad a la hora de valorar la opinión profesional, independientemente de ser hombre o mujer. Esta valoración sobre igualdad es mayor entre los hombres (90%) que entre las mujeres (62%).

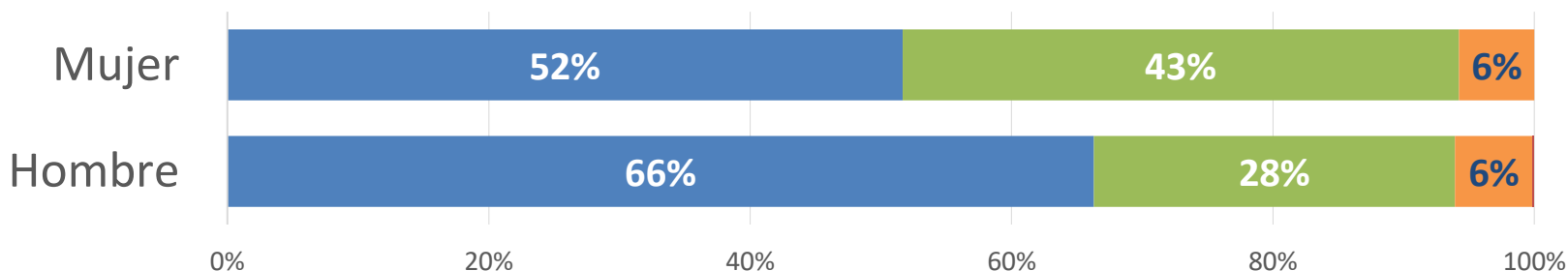


En su entorno laboral, ¿piensa que se valora igual la opinión de un compañero y una compañera?

Acceso a un puesto de responsabilidad institucional.



- La mayoría de los encuestados (59%) considera que para acceder a un puesto de responsabilidad institucional, sólo deben considerarse las capacidades y méritos de la persona, siendo de un 52% en el caso de las mujeres y un 66% en el caso de los hombres.
- Seguidamente, un 35% considera que sean principalmente las capacidades y méritos, pero que también responden a la representación equilibrada de hombres y mujeres. De nuevo es mayor el apoyo por parte de las mujeres (43%) que de los hombres (28%).



TOTAL

795 (59%)

■ Exclusivamente a las capacidades y méritos de la persona

477 (35%)

■ Principalmente a las capacidades y méritos, pero también al fomento de la representación equilibrada de mujeres y hombres

79 (6%)

■ Al objetivo de garantizar una profesión equilibrada de mujeres y hombres, y en segundo lugar, a la valoración de los méritos y capacidades

1 (0,1%)

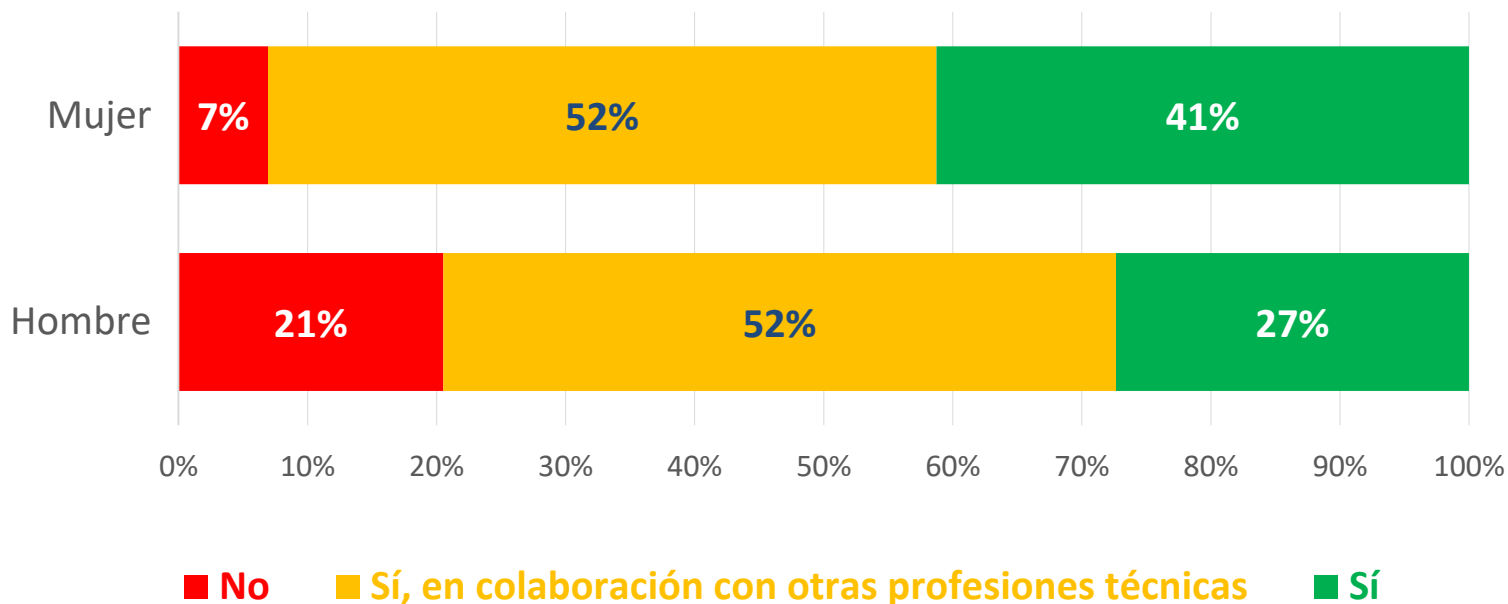
■ Sí, en colaboración con otras profesiones técnicas

En su opinión, ¿la posibilidad de acceder a un puesto de responsabilidad institucional en la Arquitectura Técnica (en una Junta de Gobierno del Colegio, en un Consejo autonómico o en el Consejo General) debe responder... ?

Estudiar la situación real de las mujeres en el sector.



- La mayoría de los profesionales (52%), tanto hombres como mujeres, **considera que se deben realizar acciones conducentes a estudiar la situación real de las mujeres en el sector de la construcción**, tanto en la empresa privada, como en la administración y en el ejercicio libre de la profesión.
- Tan sólo un 14% se opone a realizar estas acciones, siendo esta cifra tres veces superior en el caso de los hombres (21%) que de las mujeres (7%).



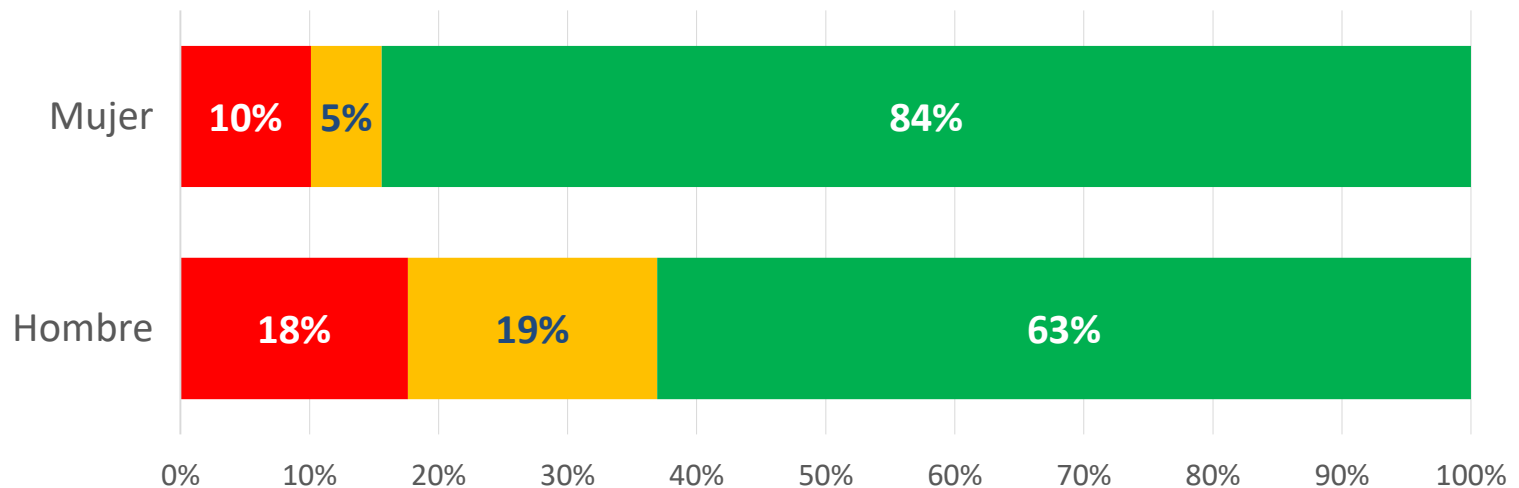
TOTAL	183 (14%)	702 (52%)	466 (34%)
-------	-----------	-----------	-----------

En su opinión, ¿la Organización profesional debería realizar acciones conducentes a estudiar la situación real de las mujeres en el sector de la construcción, ya sea empresa privada, o administración, o en el ejercicio libre de la profesión?

Contribuir a la promoción de la igualdad de oportunidades.



- Existe una mayoría clara (74%) de los profesionales de la Arquitectura Técnica que considera **importante realizar un estudio** mediante el cual determinar las acciones para contribuir a **la promoción de la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en la profesión**. En este sentido, es superior el porcentaje de mujeres (84%) que consideran que se debe plantear el estudio frente al de los hombres(63%).



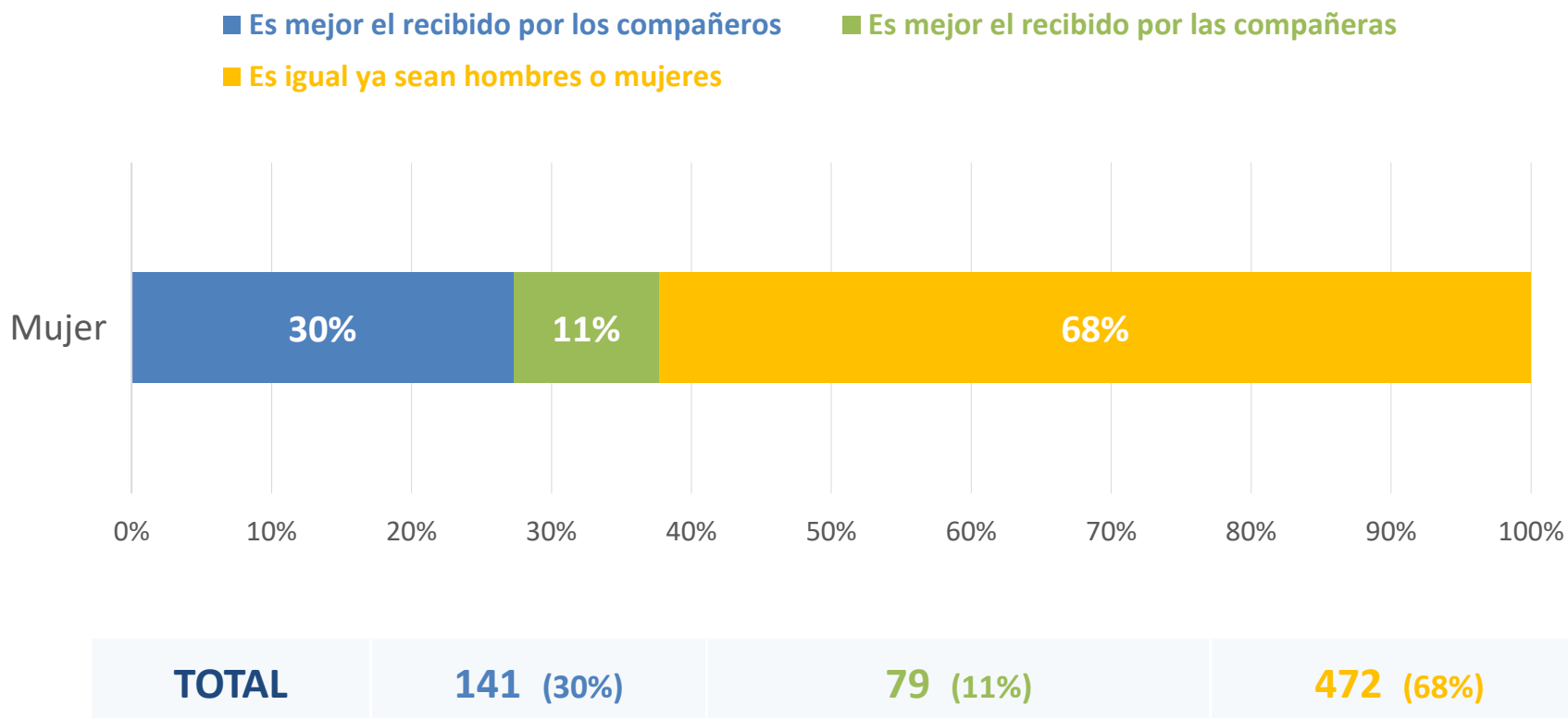
■ No es relevante ■ No, no es necesario ■ Sí, es importante

TOTAL	186 (14%)	165 (12%)	1.000 (74%)
--------------	------------------	------------------	--------------------

En su opinión, ¿la organización profesional debe plantear un estudio mediante el que se puedan determinar acciones para contribuir a la promoción de la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en la profesión?



- La mayoría de las **mujeres** encuestadas (68%) **afirman que no reciben un trato diferente por el hecho de ser mujer**. Únicamente, cabe destacar que dos de cada diez mujeres entrevistadas perciben ser tratadas por normal general, peor que sus compañeros varones.



(*) Pregunta realizada sólo a mujeres

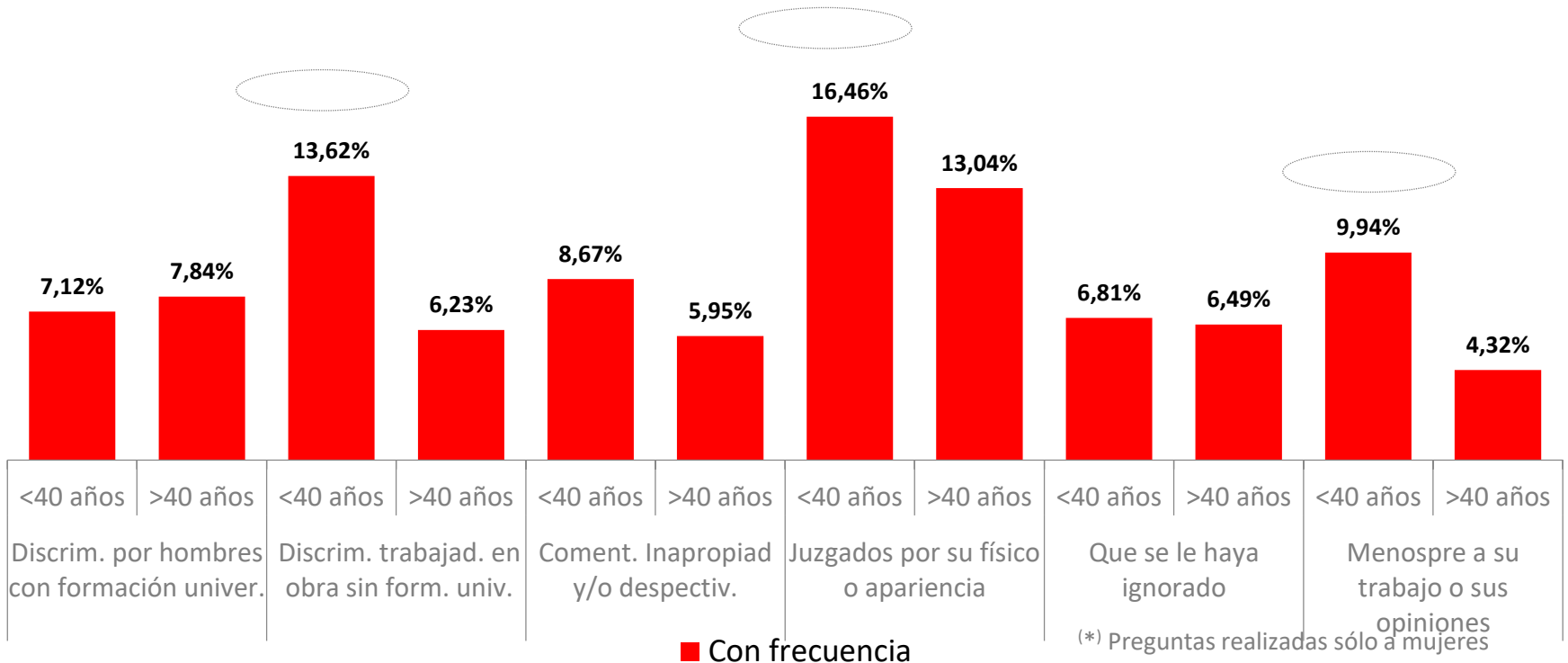
En su opinión, ¿cómo es el trato que recibe en su entorno laboral?

Por el hecho de ser mujer ¿ha sentido en su trabajo...? (*)



- La tasa de mujeres que considera que con frecuencia se siente juzgadas por su físico, reciben un trato incorrecto, por parte de los trabajadores en obra sin formación universitaria, o que se haya menospreciado su trabajo por el hecho de ser mujer, es superior en aquéllas que tienen menos de 40 años.
- Entre las mayores de 40, consideran también que en ocasiones son juzgadas por su físico y con relativa mayor frecuencia se sienten discriminadas por hombres con formación universitaria que por trabajadores en obra sin formación universitaria.

% de mujeres que considera que con frecuencia ha sufrido alguna de las siguientes situaciones



¿Se ha sentido discriminada o tratada incorrectamente por parte de hombres con formación académica en su entorno laboral?

¿Se ha sentido discriminada o tratada incorrectamente por los trabajadores en obra?

¿Ha tenido usted la sensación de que, en su trabajo y por el hecho de ser mujer ...? ¿le han dirigido comentarios inapropiados y/o despectivos? ¿se ha sentido juzgado por su físico y apariencia? ¿se ha sentido ignorada? ¿se menospreciase su trabajo o sus opiniones?

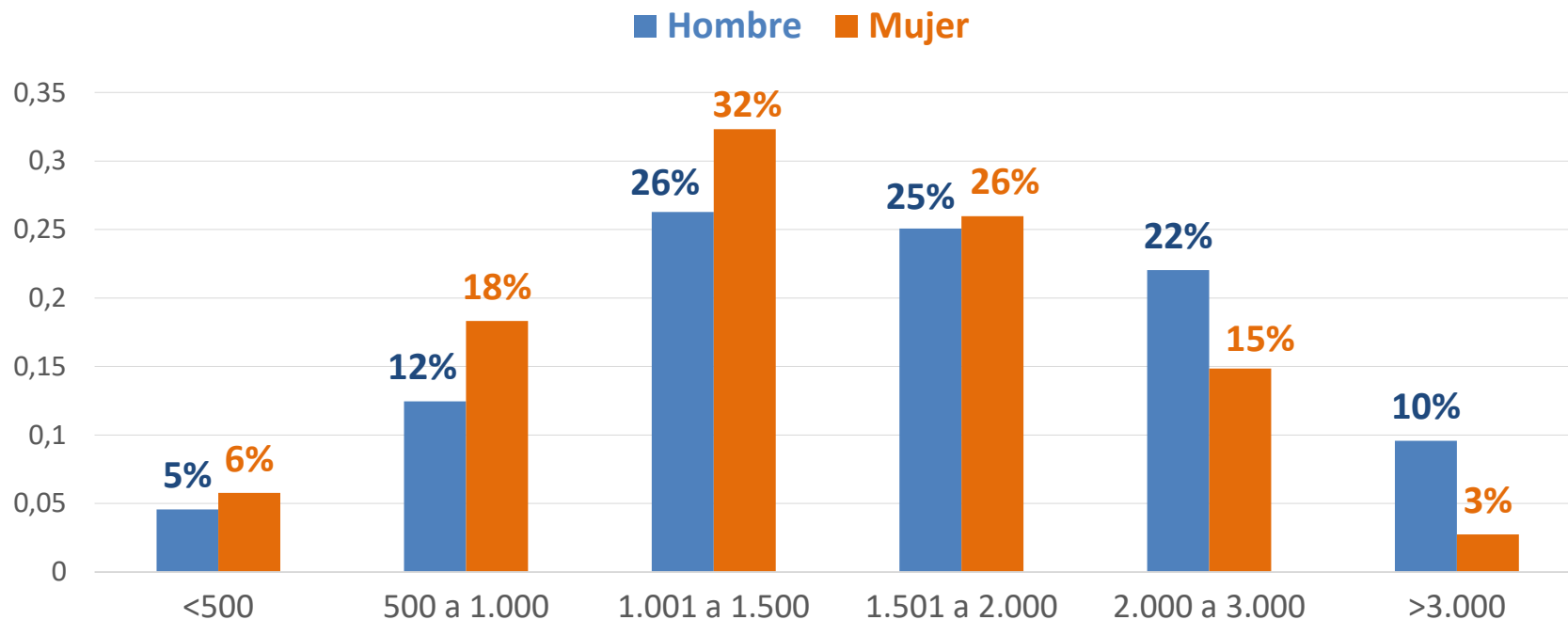
3. Remuneración



Distribución según ingresos mensuales



- Un indicador para poder medir la igualdad entre hombres y mujeres puede ser a través del salario medio. **El sueldo medio de los profesionales de la Arquitectura Técnica es de 1.600€** mensuales aproximadamente.
- Aproximadamente, la mitad de los entrevistados se sitúa en un nivel medio de ingresos mensuales entre 1.000 y 2.000 euros. Distinguiendo por sexo, existe una **mayor proporción de hombres con sueldos superiores a 1.500€ (57%)** que mujeres, donde esta cifra es del 44%.



TOTAL	70 (5%)	209 (15%)	397 (29%)	345 (26%)	248 (18%)	82 (6%)
-------	---------	-----------	-----------	-----------	-----------	---------

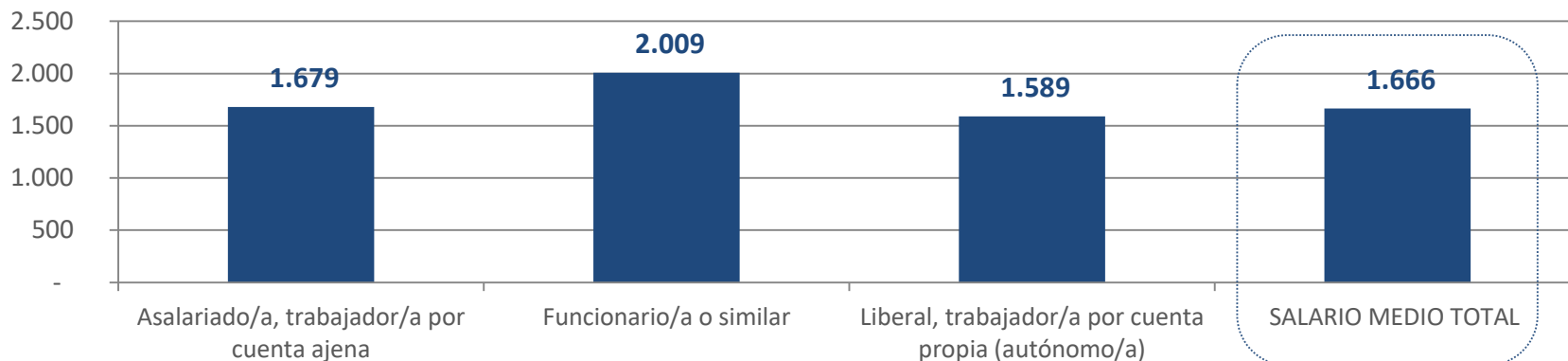
¿Cuáles son sus ingresos mensuales aproximados?

Distribución según ingresos mensuales

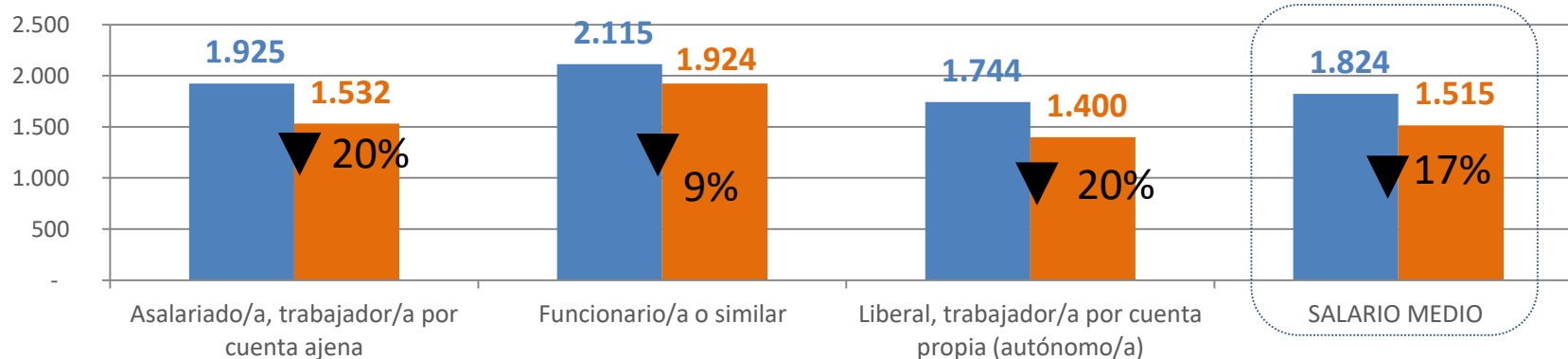


- Siendo la remuneración media de los profesionales de la Arquitectura Técnica de 1.600€ mensuales, en el sector público, la remuneración media asciende a 2.000 euros mensuales mientras que en el sector privado se sitúa en torno al valor medio 1.600 euros mensuales.
- De media, **las mujeres cobran un 17% menos de media que los hombres** independientemente del ejercicio de su profesión, con mayor diferencia en las asalariadas y en las autónomas.

Salario medio



■ Hombre ■ Mujer

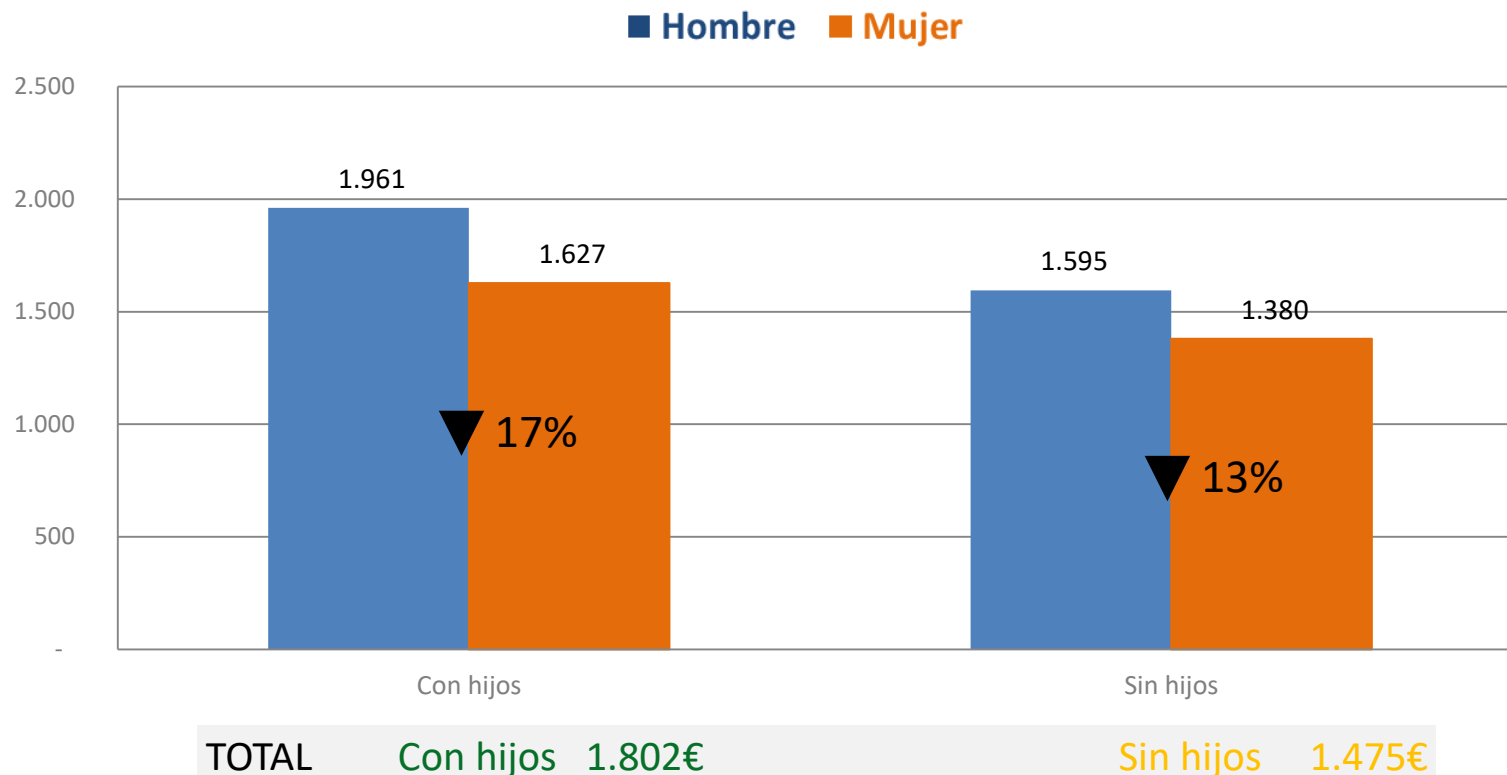


¿Cómo ejerce la profesión de la Arquitectura Técnica?
¿Cuáles son sus ingresos mensuales aproximados?

Distribución según ingresos mensuales



- El salario medio de los profesionales con hijos a cargo es superior que entre quienes no los tienen, principalmente debido al factor edad, es decir, a mayor antigüedad mayor salario.
- Sin embargo, las mujeres con hijos cobran un 17% menos que los hombres con hijos a cargo. La brecha salarial es del 13% entre los profesionales más jóvenes que no tienen hijos a cargo



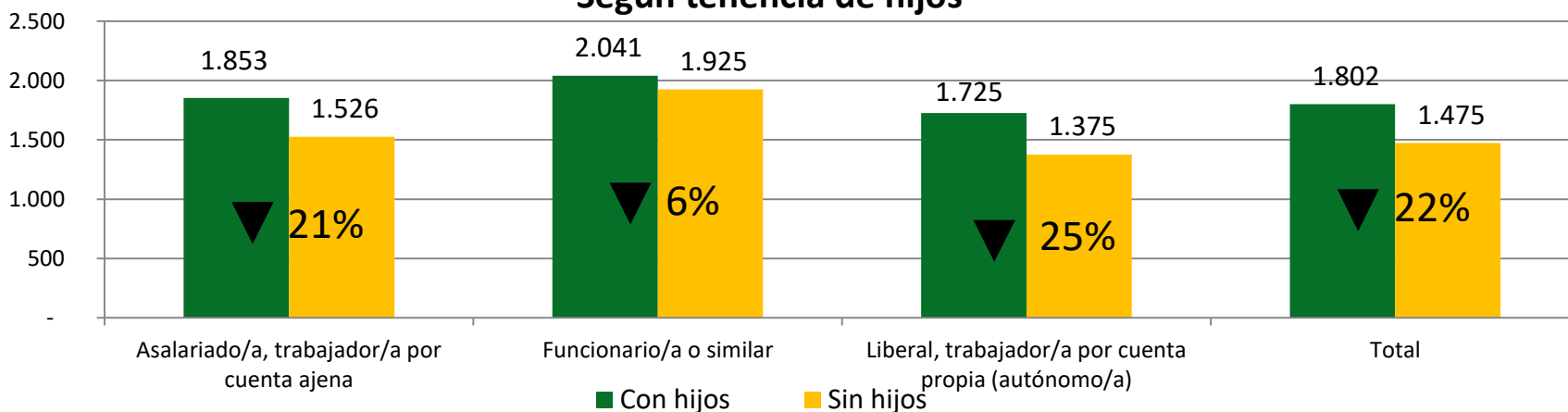
¿Cuáles son sus ingresos mensuales aproximados?

Distribución según ingresos mensuales

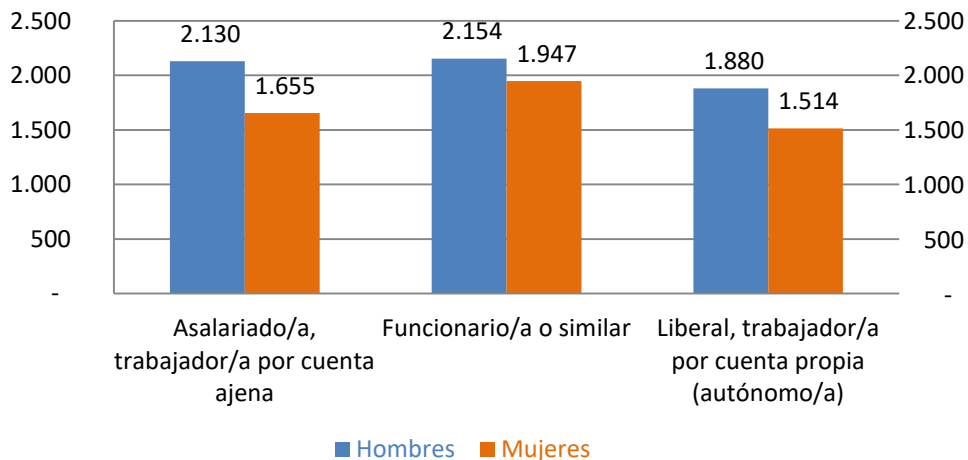


- El salario medio es mayor si se tienen hijos que si no se tienen, en cualquier tipo de ejercicio de la profesión.
- Las mujeres cobran un salario medio inferior tengan o no tengan hijos, pero en especial las mujeres asalariadas con hijos.

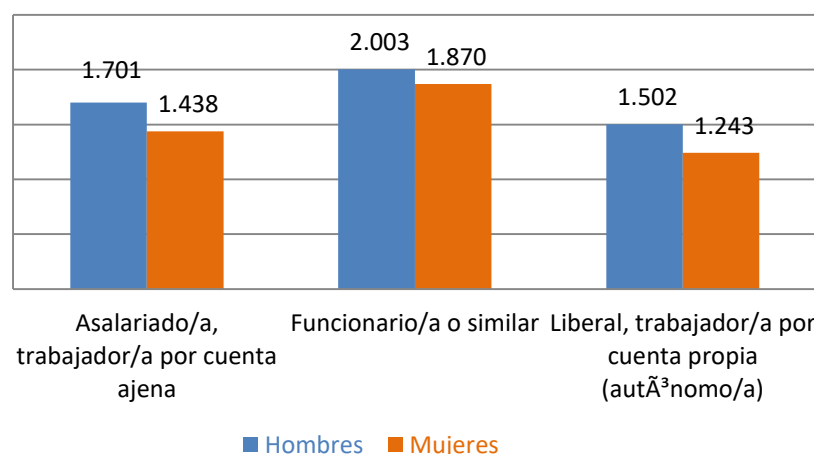
Según tenencia de hijos



Salario medio con hijos



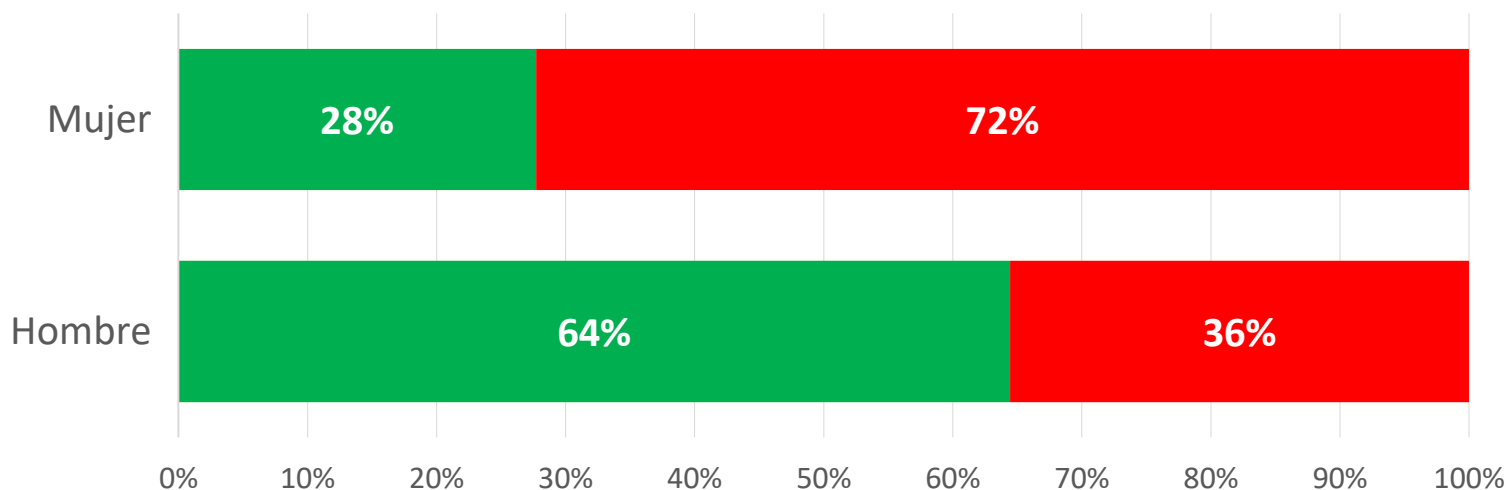
Salario medio sin hijos



Percepción sobre la desigualdad salarial



- No existe un acuerdo generalizado sobre la percepción de la desigualdad en la remuneración entre hombres y mujeres: el 46% considera que los salarios son equitativos entre hombres y mujeres.
- De hecho, la percepción sobre esta realidad es completamente opuesta entre hombres y mujeres. **El 64% de los hombres creen que sí existe equidad en la remuneración entre ambos**, cuando existe un mismo nivel de formación y experiencia, mientras que tan **solo el 28% de las mujeres lo creen**.



■ Sí existe equidad

■ No existe equidad

TOTAL

616 (46%)

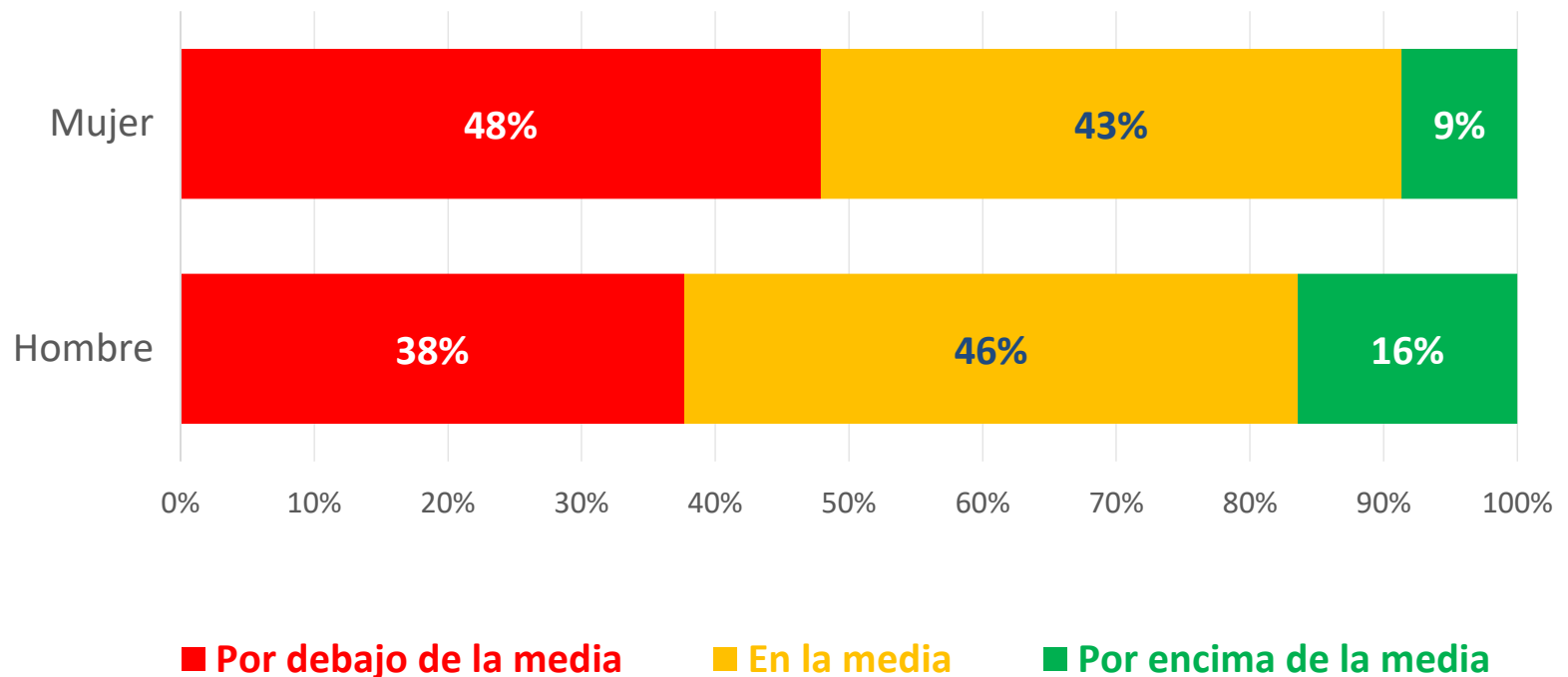
735 (54%)

En su opinión, con un mismo nivel de formación y experiencia, ¿cree que las mujeres están remuneradas de forma equitativa respecto a los hombres?

Satisfacción en la remuneración



- El 45% de los entrevistados considera que los ingresos percibidos se sitúan en la media del sector (46%), si bien, otro 40% cree que su nivel ingresos se sitúa por debajo de la media.
- La percepción de las mujeres sobre esta realidad es más pesimista que la de los varones: prácticamente la mitad de ellas (48%) considera que su nivel de ingresos se sitúa por debajo de la media del sector.
- Por su parte, la mayoría de los hombres consideran que su sueldo se sitúa en torno a la media (46%) y un 16% considera que cobra por encima (un 9% en el caso de las mujeres).



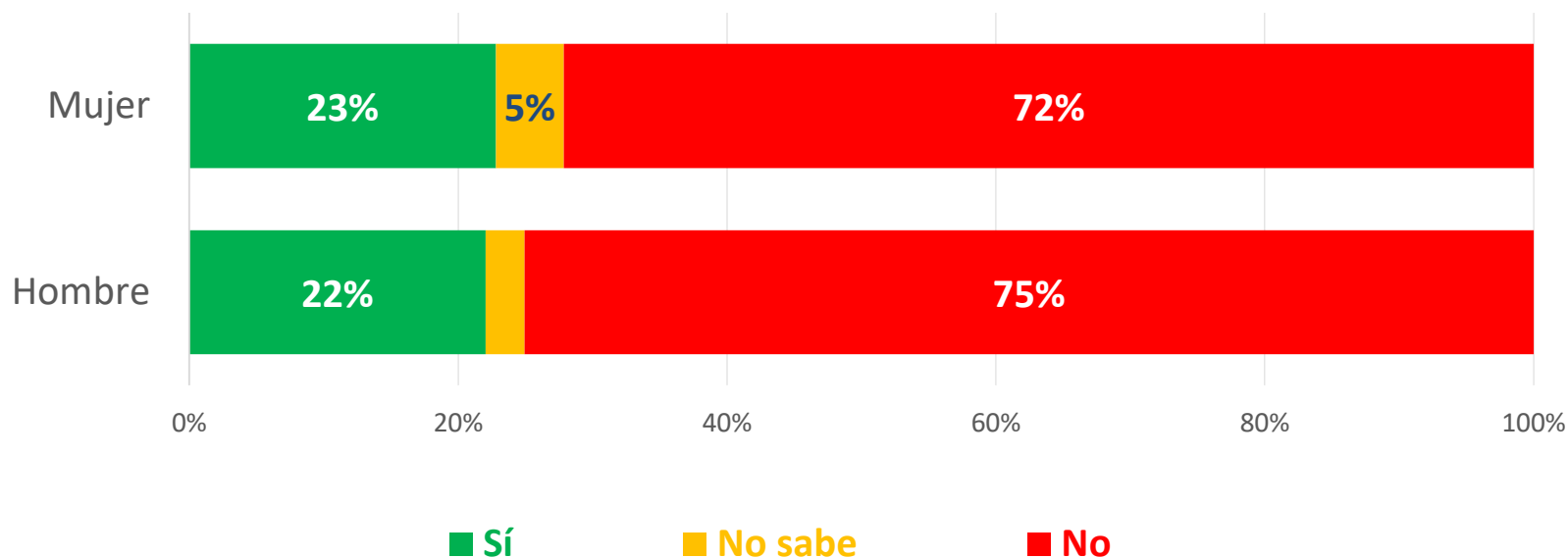
TOTAL	580 (43%)	603 (45%)	168 (12%)
-------	-----------	-----------	-----------

Los ingresos que percibe, ¿en qué escala piensa que están...?

Satisfacción en la remuneración



- Tanto los hombres (75%) como las mujeres (72%) encuestados **consideran que su remuneración no se adecúa suficientemente con el nivel de responsabilidad y el desempeño de su trabajo.**



TOTAL

303 (22%)

54 (4%)

994 (74%)

¿Cree que los ingresos que percibe son adecuados al trabajo desempeñado y la responsabilidad que asume?

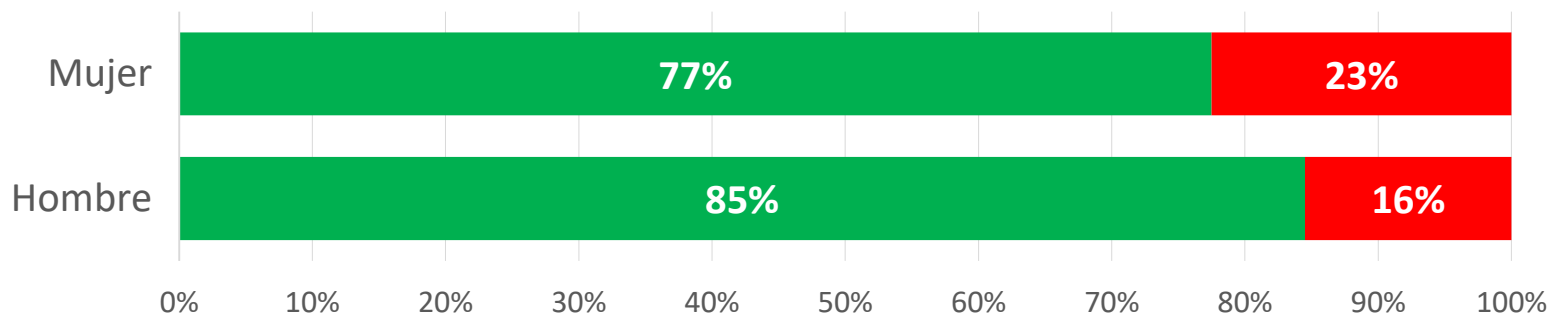
4. Conciliación



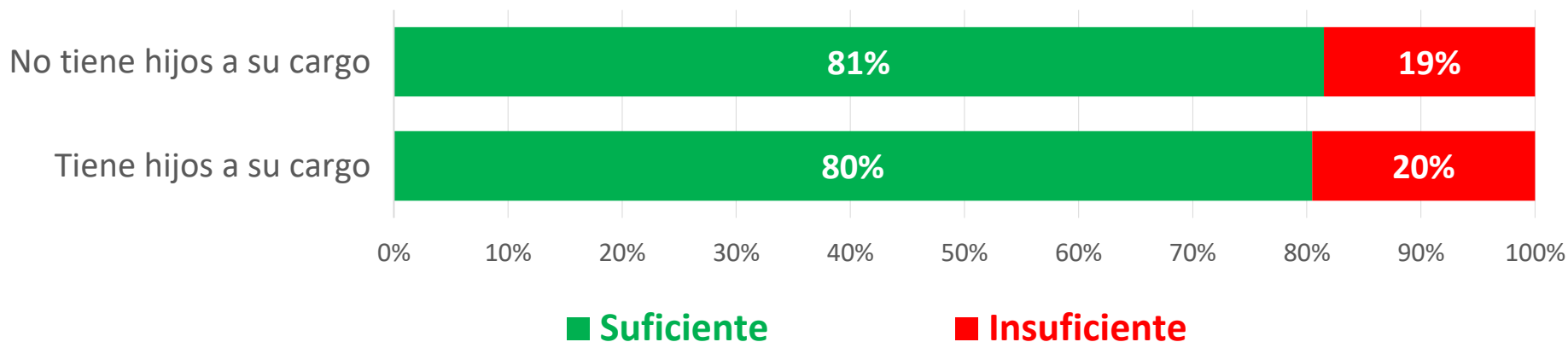
Satisfacción con el tiempo destinado a su trabajo



- La mayoría de los encuestados está satisfecho con el tiempo dedicado a su profesión, especialmente, entre los hombres.



- Diferenciando los profesionales por si tienen hijos o no, no existe casi diferencia.



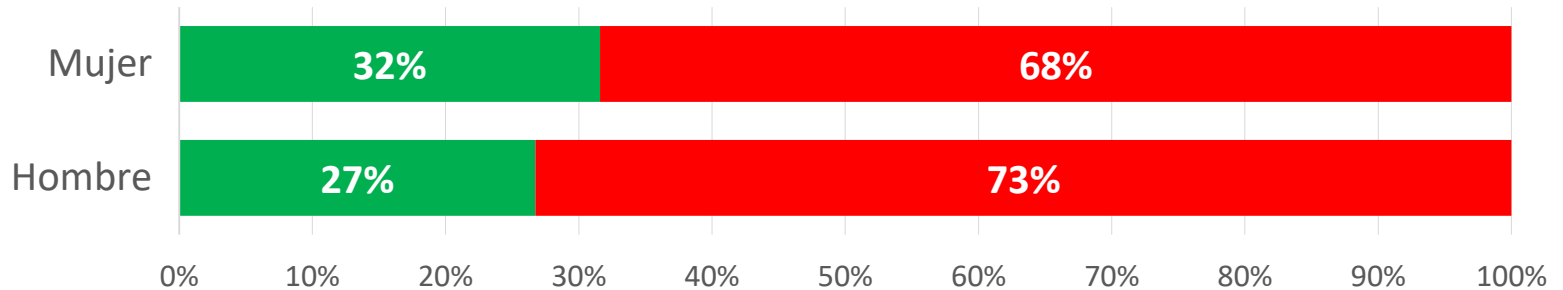
TOTAL	1.093 (81%)	258 (19%)
--------------	--------------------	------------------

¿Considera suficiente o insuficiente, en comparación con lo que le gustaría, el tiempo que dedica a la profesión?

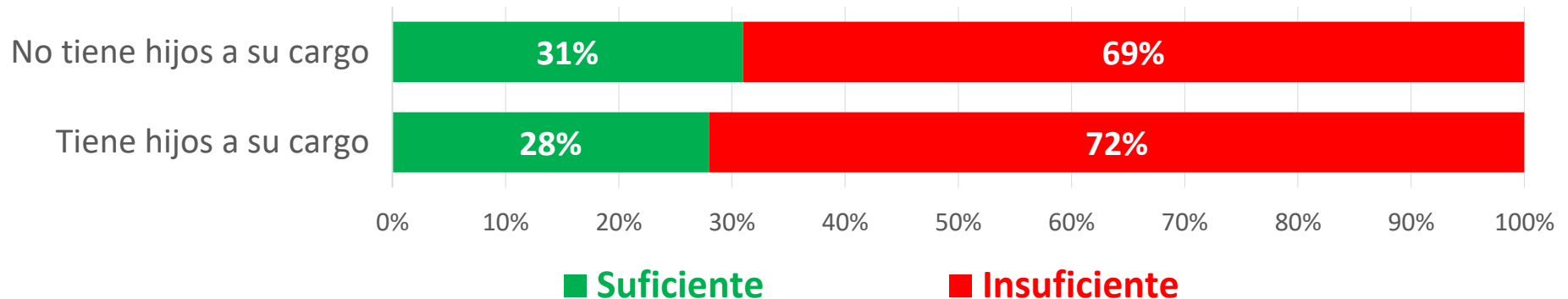
Satisfacción con el tiempo dedicado a su familia o vida personal



- La mayoría de los profesionales encuestados (71%) **consideran insuficiente el tiempo dedicado a su familia o vida personal**. Diferenciando por sexos, es ligeramente mayor en el caso masculino (73% frente a 68% en el femenino).



- Los profesionales que tienen o no tienen hijos a su cargo se encuentran mayoritariamente insatisfechos con el tiempo que le dedican a su familia o vida personal.



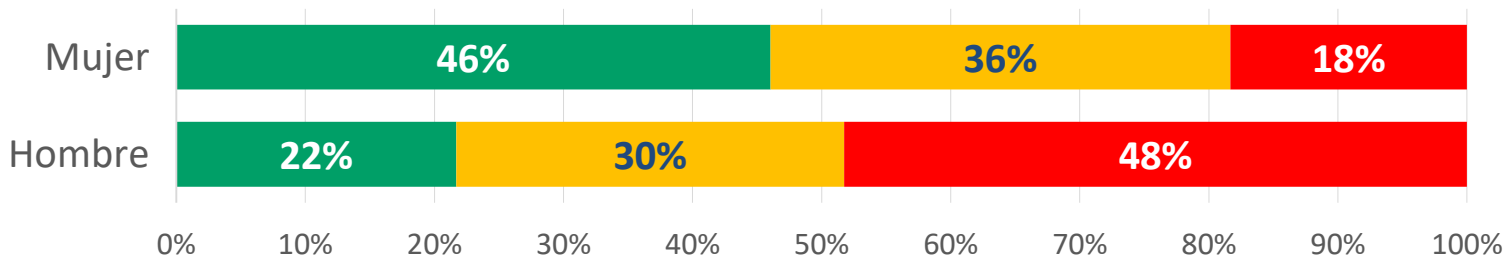
TOTAL	395 (29%)	956 (71%)
--------------	------------------	------------------

¿Considera suficiente o insuficiente, en comparación con lo que le gustaría, el tiempo que dedica a su familia/vida personal?

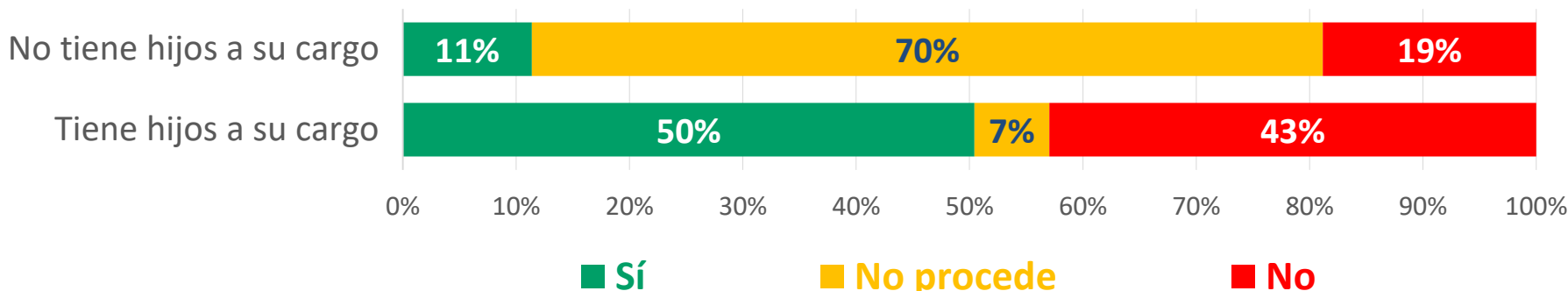
Elección del campo de trabajo en función de si tienen hijos o no



- No existe una opinión generalizada sobre si el hecho de tener un hijo condiciona la toma de decisiones a nivel profesional. En cuanto a las mujeres, la mayor parte (46%) opina que **tener hijos fue determinante a la hora de elegir el campo o el trabajo**, mientras que en el caso de los hombres, tener hijos sólo fue determinante para el 22%.



- Diferenciando los profesionales en si tienen o no hijos a su cargo, lógicamente, para aquéllos que no tienen hijos, un 89% afirman que no fue determinante o que no procede la pregunta. En cambio, para **el 50% de aquéllos que tienen hijos sí que fue un factor determinante**.



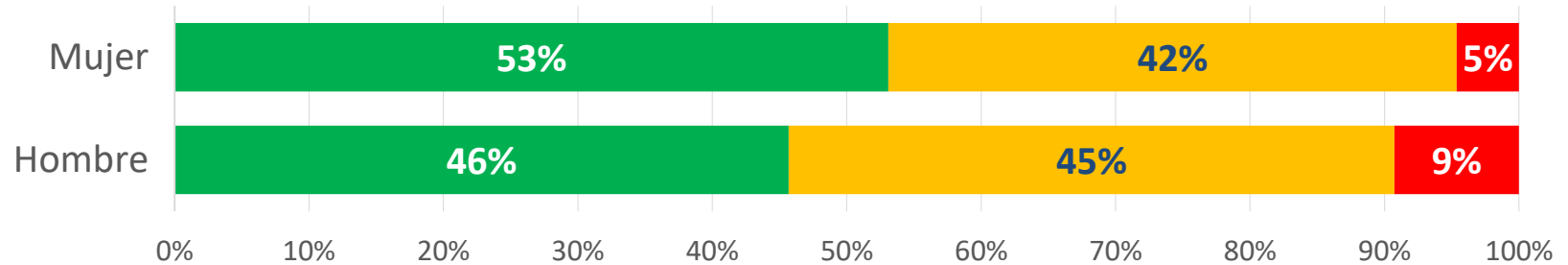
TOTAL	Sí (462) (34%)	No procede (445) (33%)	No (445) (33%)
-------	----------------	------------------------	----------------

¿En su opinión tener hijos ha sido determinante a la hora de elegir el campo o trabajo que ha desarrollado dentro de la Arquitectura Técnica?

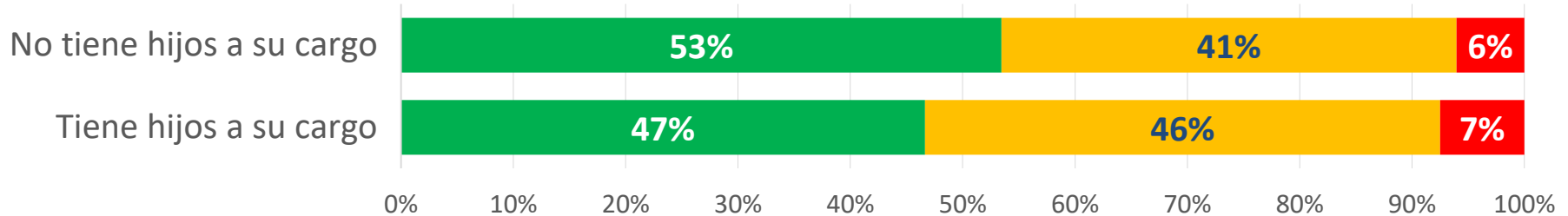
Acciones futuras para mejorar la conciliación en la profesión libre



- Existe un gran optimismo en la profesión acerca de la **posibilidad de realizar acciones que mejoren la conciliación en la profesión libre** (el 97% cree que se pueden llevar a cabo mejoras o al menos se puede intentar). Por sexo, la mayoría de las mujeres lo ve posible (53%), mientras que en el caso de los hombres alcanza un 46%.



- De nuevo, la mayoría (53%) de los profesionales que no tienen hijos a su cargo están de acuerdo en que se puedan realizar mejoras, mientras que en el caso de los profesionales con hijos, esta cifra desciende al 47%.



■ Sí ■ Se puede intentar ■ No

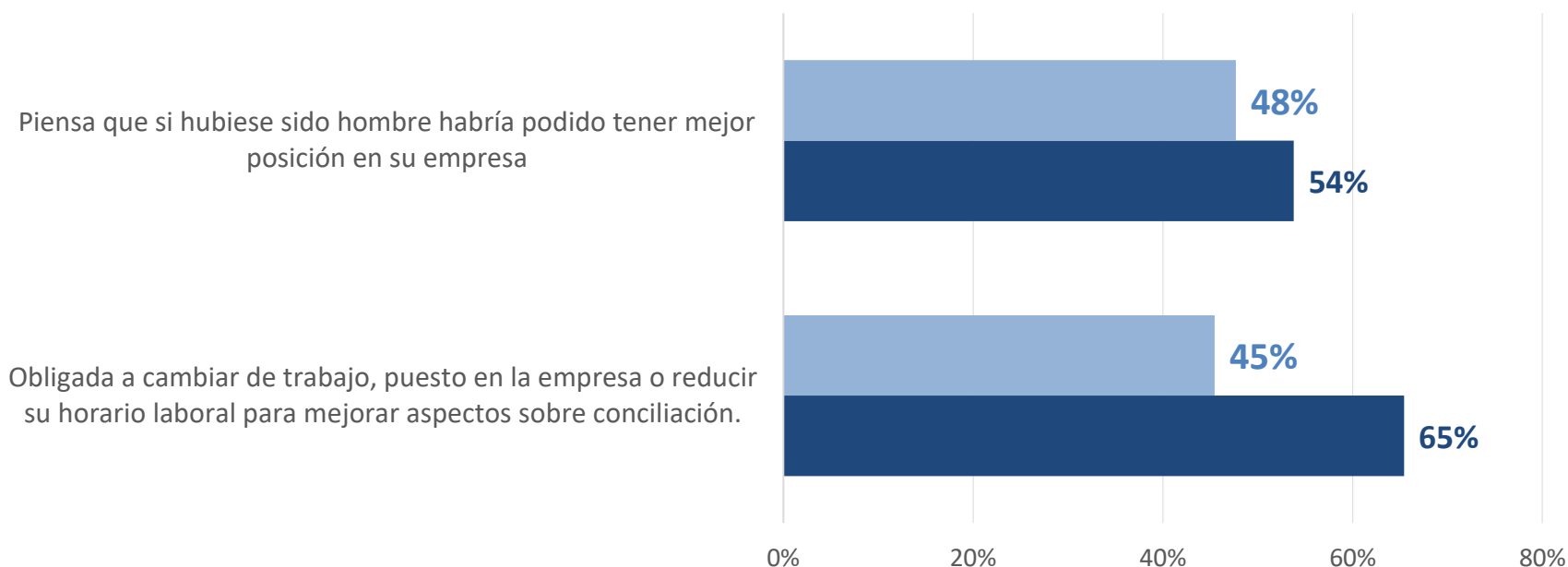
TOTAL	Sí	Se puede intentar	No
	669 (49%)	590 (44%)	93 (7%)

¿Cree que se pueden realizar acciones conducentes a mejorar la conciliación de la vida laboral y familiar en la profesión libre?



- **La mayoría (54%) de las mujeres mayores de 40 considera que hubiera tenido una mejor posición en su empresa en el caso de ser hombre.** Esta cifra es algo inferior en el caso de aquéllas con menos de 40 años.
- **Por otro lado, el 65% de las mujeres mayores de 40 sí se ha visto obligada a cambiar de trabajo o de puesto para mejorar la conciliación,** mientras que en el caso de las de menor edad, un 55% no ha tenido dicha necesidad.

■ Menores de 40 años ■ Mayores de 40 años



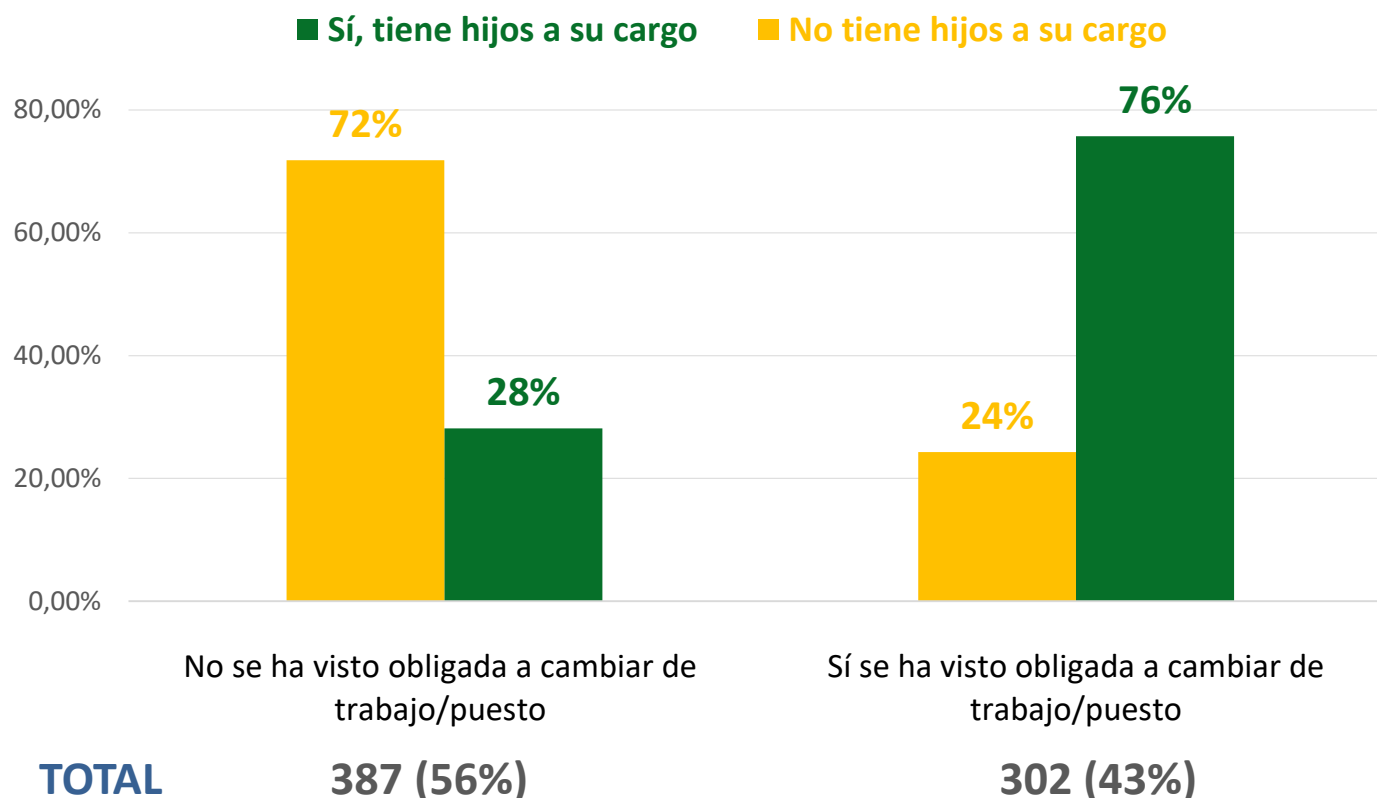
(*) Preguntas realizadas sólo a mujeres

¿Piensa que si hubiese sido hombre habría podido tener mejor posición en su empresa? Para poder mejorar los aspectos conducentes a una conciliación laboral y familiar efectiva, ¿se ha visto usted obligada a cambiar de trabajo, o de puesto en la misma empresa o reducir su dedicación u horario laboral?

Oportunidades profesionales y conciliación (*)



- Del total de mujeres entrevistadas que afirma **no haber tenido que cambiar de puesto**, cargo o modificar su jornada laboral para mejorar la conciliación laboral y familiar, un **28% de las mismas tiene hijos a su cargo**.
- Del total de mujeres entrevistadas que **afirma haber tenido que cambiar de puesto**, cargo o modificar su jornada laboral para mejorar la condición laboral y familiar, un **76% sí tiene hijos a su cargo**.



(*) Pregunta realizada sólo a mujeres

¿Tiene usted hijos a su cargo? Para poder mejorar los aspectos conducentes a una conciliación laboral y familiar efectiva, ¿se ha visto usted obligada a cambiar de trabajo, o de puesto en la misma empresa o reducir su dedicación u horario laboral?




Metodología

 **Universo:** profesionales colegiados en los Colegios Oficiales de la Arquitectura Técnica de España.

 **Ámbito:** nacional

 **Distribución de la muestra** según el contenido de la base de datos de colegiados.

 **Tamaño de la muestra:** 1.353 entrevistas en total: 659 hombres y 694 mujeres.

 **Error muestral:** $\pm 2,7\%$ ($N=1.353$); $\pm 3,9\%$, $\pm 3,8\%$ ($N=659, 694$); para un grado de confianza del 95,5 (dos sigmas) y en la hipótesis más desfavorable de $P=Q=0,5$ en el supuesto de muestreo aleatorio simple.

 **Cuestionario:** consta de 38 preguntas cerradas.

 **Ampliación del informe:** Análisis elaborado en diciembre de 2019.

 **Recogida de la información:** Consejo General de la Arquitectura Técnica de España.

 **Análisis de la información:** GAD3



Consulting • Research • Communication

www.gad3.com

C/ Alcalá 75, 4º izq. 28009-Madrid

T.: +34 91 369 7994

madrid@gad3.com

 @GAD3_com

 GAD3